**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**средняя общеобразовательная школа№63**

**«Согласовано». «Утверждаю»**

**Председатель Первичной профсоюзной Директор МБОУСОШ №63:**

**организации МБОУСОШ №63 \_\_\_\_\_\_\_\_/Щеголькова Т.Б./**

**\_\_\_\_\_\_\_\_/Татаркина Л.Н./**

**Введено в действие приказом**

**от 30.12.2016г. №267**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Программа МБОУ СОШ №63**

**«Нулевой травматизм».**

**1.Общие положения.**

1.1. Настоящее Программа разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области», государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586.

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в МБОУ СОШ№63 .

1.3.Цели разработки Программы «Нулевой травматизм» (далее – Программа).

**2.**  **Обеспечение безопасности и здоровья**

**работников МБОУ СОШ №63 на рабочих местах.**

2.1. Предотвращение несчастных случаев в учреждении.

2.2. Обеспечение соответствия оборудования и процесса обучения и воспитания государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

**3. Задачи внедрения Программы.**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в учреждении.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы Программы.**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**5. Основные направления Программы:**

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов обучения и хозяйственной деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности в МБОУСОШ №63.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда в МБОУСОШ №63.

5.1.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда в МБОУСОШ №63.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, моющих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда в МБОУСОШ №63.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников МБОУСОШ №63.

5.1.10. Информирование работников МБОУСОШ №63 о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников МБОУСОШ №63.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №63 через назначенных ответственных за охрану труда в МБОУСОШ №63.

**6.Программа предусматривает следующие основные**

**мероприятия по разделам.**

6.1.Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в МБОУСОШ №63:

* анализ информации о состоянии условий и охраны труда в МБОУСОШ №63 ;
* систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в МБОУСОШ №63;
* обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
* составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
* оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
* оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
* анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
* пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
* пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
* реализация мероприятий в области охраны труда через заключение коллективного договора МБОУСОШ №63 и Администрацией Октябрьского района.

6.2.Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

* создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
* организация различных уголков охраны труда в МБОУ СОШ №63;
* проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
* включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
* обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим.
* создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
* обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
* проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, простейших способах проверки их исправности, а также тренировок по их применению;
* проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
* обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
* контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
* медицинские осмотры (обследования) работников;
* составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
* заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
* контроль за прохождением медицинских осмотров вновь принятых на работу в МБОУСОШ №63;
* определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с видами выполняемых работ;
* составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
* составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; направление списка контингента, разработанного и утвержденного руководителем МБОУСОШ №63, в Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ростовской области в г. Шахты, Усть – Донецком, Октябрьском (с) районах) для осуществления санитарно – эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
* ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
* участие в смотрах, конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
* участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
* организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в МБОУСОШ №63:

* проведение специальной оценки условий труда;
* реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
* учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
* оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
* оценка уровней профессиональных рисков;
* приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
* внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
* внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
* установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых и других коммуникаций, оборудования и сооружений;
* проведение государственной экспертизы условий труда;
* принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

* информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
* организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
* организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

* реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в МБОУСОШ №63;
* приобщение работников к занятиям спортом в клубах и секциях;
* организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
* организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК);
* приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
* устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
* создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;
* включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте;
* осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

С Программой ознакомлены :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Ф.И.О. | должность | подпись |
|  | Передерий Н.А. | Зам. директора по УВР |  |
|  | Керимова В.М. | Зам. директора по ВР, учитель химии |  |
|  | Клочкова Н.П. | Учитель начальных классов |  |
|  | Татаркина Л.Н. | Учитель начальных классов |  |
|  | Круподерова В.П. | Учитель начальных классов |  |
|  | Пономарева Н.П. | Учитель начальных классов |  |
|  | Сорокина Г.Н. | Учитель биологии |  |
|  | Евсеева И.А. | Зам. директора по ВР , психолог |  |
|  | Вереитинова О.А. | Учитель истории |  |
|  | Соловей Е.В. | Учитель математики |  |
|  | Корнеева Е.В. | Учитель физики |  |
|  | Коваленко Е.В. | Учитель ОБЖ |  |
|  | Баскакова О.М. | Старшая вожатая |  |
|  | Романова Л.А. | Учитель русского языка и литературы |  |
|  | Казмина С.В. | Учитель ОПК |  |
|  | Дмитриенко Е.А. | Учитель английского языка |  |
|  | Мирошникова О.Г. | Учитель начальных классов  классов |  |
|  | Крылова Н.Н. | Учитель английского языка |  |
|  | Григорян О.В. | Завхоз |  |
|  | Ремезова Л.А. | Уборщик служебных помещений |  |
|  | Глушенко Л.В. | Уборщик служебных помещений |  |
|  | Григорьян А.Н. | Рабочий по комплексному обслуживанию здания |  |
|  | Вифлянцева Л.Г. | Сторож |  |
|  | Самсонов А.И. | Сторож |  |
|  | Артющенко Т.В. | Сторож |  |

\

Заместителю главы Администрации Октябрьского района

Начальнику ФЭУ

Юшковской Т.В.

директора МБОУСОШ №63

Т.Б. Щегольковой

Уважаемая Татьяна Васильевна!

Направляем Вам информацию по актуализации мероприятий по улучшению условий охраны труда в МБОУСОШ №63.

В соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586 в МБОУСОШ №63 разработана Программа «Нулевой травматизм в МБОУСОШ №63» (введена в действие приказом директора Щегольковой Т.Б. от 30.12. 2016г. № 267) , устанавливающая общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в учреждении.

**В Программу включены вопросы:**

**Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах:**

- предотвращение несчастных случаев в МБОУСОШ №63.

- обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности;

- инструкции по охране труда;

- аттестация рабочих мест по условиям труда;

- паспорт показателей условий труда работающих в МБОУСОШ №63;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (договор МБОУСОШ №63 с МБУЗ ЦРБ Октябрьского района №6 от 10 января 2012г.) и обучение по программам «Санитарный минимум для работников образовательных учреждений» (договор с Территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благолучия человека по Ростовской области в г. Шахты, Усть – Донецком, Октябрьском (с) районах);

- приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением обслуживающему персоналу учреждения;

- проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда ( ведение журналов по охране труда: «Вводного инструктажа», «Инструктажа на рабочем месте педагогических работников и обслуживающего персонала», «Журнала выдачи инструкций по охране труда», «Регистрации несчастных случаев в МБОУСОШ №63».

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- ежедневное информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

- разработка, утверждение и выдача под роспись правил и инструкций по охране труда для работников;

- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- внедрение более совершенной оргтехники, нового оборудования с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

- привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов первичной профсоюзной организации МБОУСОШ №63.

**Совершенствование нормативно-правовой базы в области**

**охраны труда:**

* анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
* систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
* обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
* составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
* оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
* оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
* анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
* пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
* пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
* реализация мероприятий в области охраны труда через заключение коллективного договора МБОУСОШ №63 и Администрацией Октябрьского района;

**Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:**

* руководителя учреждения, ответственных за технику безопасности педагогического персонала и обслуживающего персонала;
* повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
* оформлен уголок по охране труда МБОУСОШ №63;
* проведение проверок и оформление протоколов знаний по охране труда;
* включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором МБОУСОШ №63 с заслушиванием ответственных за технику безопасности;
* использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки на рабочем месте для вновь принятых);
* создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
* обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
* проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
* проведение проверок исправности СИЗ;
* обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная стирка, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
* контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
* составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
* выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
* определение частоты проведения периодических осмотров для работающих в пришкольных оздоровительных лагерях и пищеблоках; - составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; направление списка контингента, разработанного и утвержденного руководителем МБОУСОШ №63, в Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ростовской области в г. Шахты, Усть – Донецком, Октябрьском (с) районах) для осуществления санитарно – эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
* ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
* Заключение договора с организацией здравоохранения для проведения периодических медицинских осмотров, имеющих лицензию и свидетельство о государственной аккредитации на право осуществления данной деятельности;
* проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
* участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
* организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

**Специальная оценка условий труда работающих в МБОУСОШ №63:**

* проведение специальной оценки условий труда;
* реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
* учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
* оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
* оценка уровней профессиональных рисков;
* приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
* внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
* внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
* установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
* проведение государственной экспертизы условий труда;
* принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

**Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:**

* информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
* организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
* организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

**Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:**

* реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
* компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
* организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;
* организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;
* приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
* устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
* создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;
* включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;
* осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Директор МБОУСОШ №63: Т. Б.Щеголькова